



« OSEZ LE *LEADERSHIP SANTÉ* À L'HEURE DES NOUVELLES RÉALITÉS »

- ✓ **Soyez des *LEADERS* appréciés, respectés et admirés par votre monde**
... malgré les nouvelles réalités en matière de santé organisationnelle;
- ✓ **Instaurez vos *LIMITES* personnelles et professionnelles**
... tout en demeurant un modèle de performance pour votre organisation;
- ✓ **Prenez soin de *VOUS-MÊME* pour mieux prendre soin des autres**
... et ainsi éviter la cascade « essoufflement, épuisement, BURNIN et BURNOUT »;
- ✓ **Osez une approche de santé *SIMPLE*, concrète et accessible**
... basée sur 5 pratiques innovatrices qui tiennent compte du manque de temps.



LES ACTIVITÉS DE FORMATION PERMETTRONT AUSSI À L'*ORGANISATION* DE :

Rendre vos employés davantage **RESPONSABLES** de leur santé;
Susciter le **GOÛT** d'être toujours présent, équilibré et mobilisé;
PRÉVENIR le départ inutile et évitable de vos meilleures ressources;
Adresser les personnalités **TOXIQUES** qui affectent la mobilisation;
NOMMER et régler les « non-dits » qui freinent le travail d'équipe;
Passer de la reconnaissance à la considération pour faire un **WOW!**



Une approche de formation **EXÉCUTIVE** et **INNOVATRICE** pour découvrir les nouvelles
TENDANCES de conciliation entre capital humain et financier :

Faites de votre équipe des leaders encore plus **ÉQUILIBRÉS**, **PASSIONNÉS** et **COURAGEUX**.
Transformez votre **VISION** des RH en quelque chose de simple, concret et applicable.
Encouragez la transparence, l'uniformité et la **COHÉRENCE** dans les pratiques de gestion.



DISPONIBLE EN FORMULE À DISTANCE!

ENTENTE GLOBALE *intelligenceSanté*

Vous trouverez ci-dessous une brève description du contenu de l'entente globale d'intelligenceSanté. Les thématiques de chaque activité seront déterminées selon les besoins et les enjeux du marché et vous seront communiquées dès que possible. *Ce document est complémentaire à l'offre de services et tient pour acquis que le client a réalisé au préalable l'ÉTAPE 1 contenant la formation LEADERSHIP SANTÉ et le diagnostic exécutif.*



5 ACCOMPAGNEMENTS EXÉCUTIFS + DIAGNOSTIC

5 journées d'accompagnements individuels / microgroupes dont une avec Luc-Richard Poirier suivi de 4 journées avec une ressource en gestion de la santé organisationnelle d'intelligenceSanté. **Un diagnostic exécutif complémentaire à la phase 1** sera réalisé en début et fin d'entente. Une présence vidéo de Luc-Richard Poirier sera incluse dans chaque journée d'accompagnement. Les interventions seront **adaptées selon les enjeux et les attentes du client** et en fonction des services offerts par intelligenceSanté.



8 COMMUNAUTÉS DE PRATIQUES *TENDANCES DU MARCHÉ*

**Toujours les vendredis de 8h10 à 9h50, possibilité d'y assister à distance.*

Rencontre de codéveloppement avec la clientèle intégrée d'intelligenceSanté. Un nouveau sujet d'échange introduit par intelligenceSanté en plus d'un retour sur les sujets de la précédente activité.

12 mars 2021

9 avril 2021

7 mai 2021

18 juin 2021

1 octobre 2021

5 novembre 2021



4 REPRISES DE FORMATION iPACT

**Toujours les vendredis de 8h30 à 12h00, destinées à de nouveaux gestionnaires en place.*

L'opportunité de faire vivre la formation GESTIONNAIRE DE CHOIX à vos nouveaux gestionnaires sans organiser une formation interne supplémentaire. Une formule à distance simple et flexible.

2021 : 12 février, 26 février, 26 mars, 16 avril, 28 mai, 17 septembre



5 ACCÈS-CADEAUX FORMATIONS PUBLIQUES

5 accès-cadeaux à offrir à votre clientèle ou vos partenaires VIP pour assister à une formation Gestionnaire de CHOIX en formule publique. Une autre forme de reconnaissance pour vous démarquer!



LA GRANDE CONFÉRENCE EXÉCUTIVE

Une conférence exécutive sera offerte à toute l'équipe de direction des organisations certifiées intelligenceSanté. La thématique et la date seront établies en fonction des enjeux du marché.



CERTIFICATION ORGANISATIONNELLE iS

La certification intelligenceSanté vise à reconnaître les organisations qui se sont engagées dans une démarche continue de gestion de la santé dont l'objectif est de prendre soin de son capital humain dans un contexte de productivité, de croissance et de performance organisationnelle.



PRIX : 25 995\$ (PAIEMENT UNIQUE DE 25 000\$ OU 10 VERSEMENTS MENSUELS DE 2 599,50\$)

DURÉE DE L'ENTENTE : ENVIRON 12 MOIS

PARTICIPANTS: À DÉTERMINER (VARIABLE)



FORMATEURS : LUC-RICHARD POIRIER ET DIRECTRICE DE PRATIQUES INTELLIGENCESANTÉ INC

D'AGRÉMENT* : 0054480 **NEQ :** 1143904739

*Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

OBJECTIFS GÉNÉRAUX



L'objectif de l'intelligenceSanté est de s'assurer d'avoir des ressources **présentes** (attraction et rétention de main d'œuvre), en **santé** (physique et psychologique) et **équilibrées** (vie personnelle et professionnelle) dans un contexte de productivité, de croissance et de performance organisationnelle. **L'approche vise à prendre d'abord soin des gestionnaires et d'accompagner la haute direction pour qu'ils soient en mesure de mieux s'occuper des employés.**

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES DE L'INTELLIGENCESANTÉ



Innovier en matière d'**ATTRACTION** et de **RÉTENTION** de la main d'œuvre | **MOBILISER** les employés au succès de l'organisation | Favoriser l'**ÉQUILIBRE** entre la vie personnelle et professionnelle | Favoriser l'adoption de saines **HABITUDES** et **ATTITUDES** de vie | Migrer de la reconnaissance vers la **CONSIDÉRATION**, le respect et l'empathie | Découvrir de nouvelles **PRATIQUES DE GESTION** gagnantes en matière de santé organisationnelle | **CONVAINCRE** l'équipe de direction de continuer à investir en gestion de la santé | **CONCILIER** les enjeux du capital humain et financier | Adresser les **NON-DITS** qui contribuent à l'exode des ressources | Réduire le taux d'**ABSENTÉISME** et de **PRÉSENTÉISME** lié aux maladies physiques et psychologiques | Assurer une véritable **PRÉVENTION** de la morosité en milieu de travail | S'assurer que les ressources sont toujours à la bonne place en fonction de leurs **TALENTS** et de leurs ambitions | **SENSIBILISER** les ressources vers une prise en charge **RESPONSABLE** de leur santé | Mettre en place les bases d'un micro-diagnostic de santé organisationnelle | Découvrir les indicateurs stratégique en santé organisationnelle

APPROCHE PÉDAGOGIQUE



1. **Exposés dynamiques** sous forme de présentations participatives*;
2. Échanges et discussions ouvertes sous forme de **codéveloppement**;
3. **Exercices interactifs** avec des outils concrets, simples et applicables;
4. Mise en situation et jeux de rôles pour l'**intégration pratique**.

*Le contenu spécifique de chaque activité est ajusté au début de chaque formation en fonction du profil des participants de manière à répondre aux besoins et attentes propres à la réalité de chaque organisation. Une évaluation remplie après chaque activité par les participants permet de mesurer le niveau de satisfaction globale.