



IntelligenceSanté est à la recherche d'une **PERSONNALITÉ** ayant le goût de faire évoluer la gestion de la santé pour sa clientèle innovatrice, attractive et, surtout, distinctive en gestion des ressources humaines.

IntelligenceSanté c'est une approche de gestion pour prendre soin de son monde, sans perdre de vue les vraies affaires. On permet aux organisations de conserver leurs meilleures ressources en s'assurant que leurs gestionnaires et employés soient présents, en santé et équilibrés.

L'organisation implante depuis maintenant plus de 10 ans une démarche complète et structurée de gestion de la santé globale chez sa clientèle. Cette approche, qui vise le maintien et le retour à l'équilibre de ses gestionnaires et employés, s'est démarquée par ses résultats exceptionnels qualitatifs et quantitatifs dans la gestion du personnel. Notre client recherche actuellement un(e) :

Directeur(trice) de pratique

Poste permanent, temps plein

Responsabilités liées au poste

Vous serez appelé, dans un rôle de conseiller stratégique pour l'organisation, à poursuivre l'intégration, le développement et l'évolution de cette démarche auprès de l'ensemble des gestionnaires et employés des organisations clientes d'intelligenceSanté.

Vous serez mandaté à réaliser, dans un contexte continu de changements, des **formations, ateliers et présentations** à l'ensemble des gestionnaires des organisations clientes pour assurer l'INTÉGRATION de la démarche de santé. Vous aurez à réaliser, en collaboration avec les différents intervenants et partenaires internes, des activités d'échanges interactifs et dynamiques toujours adaptées aux enjeux et à la réalité des organisations. Vous contribuerez à mesurer, analyser et contrôler l'ÉVOLUTION des indicateurs de performance quant aux résultats anticipés de la démarche. Vous serez responsable de la réalisation d'activités de transfert d'expertise pour ainsi assurer l'AUTONOMIE organisationnelle et la pérennité de la démarche au cœur des valeurs organisationnelles.

Vous serez parallèlement responsable de mettre en place un réseau interne de catalyseurs de santé permettant le respect des engagements des organisations, notamment en matière d'ÉQUILIBRE, de RECONNNAISSANCE et de MOBILISATION. Vous participerez de manière active aux communautés de pratiques sur le CODÉVELOPPEMENT réalisées par iS avec sa clientèle.

Vous contribuerez à l'amélioration interne des outils de formation, des approches pédagogiques et des stratégies de développement.

Le poste requiert de la part des candidats du courage pour adresser les enjeux de gestion, de la détermination pour faire face aux obstacles d'intégration et de fortes habiletés pour la communication d'impact en gestion du changement. Le poste exige une crédibilité démontrée d'expériences de gestion, un esprit ouvert pour la collaboration interprofessionnelle ainsi qu'une capacité à résoudre de manière créative des situations complexes.

Qualifications et compétences recherchées

- Formation universitaire en ressources humaines, développement organisationnel, gestion de la santé ou dans une discipline pertinente aux fonctions.
- Expérience professionnelle significative dans un poste de gestion et d'encadrement EXÉCUTIF relié aux activités couvertes par le poste convoité.
- Bonne compréhension des aspects préventifs et curatifs de la santé en milieu de travail dans un contexte de performance organisationnelle.
- Excellentes habiletés de communication sur une base individuelle et collective avec une capacité à convaincre et influencer de façon stratégique.
- Connaissance des pratiques innovatrices en matière de gestion du rendement et de la performance.
- Capacité à inspirer la reconnaissance, la considération et l'empathie dans un contexte de contamination positive.
- Expérience pertinente dans un poste comparable aux fonctions peut compenser l'une ou l'autre des exigences.

Conditions et rémunération

Salaire: 72 000\$ à 84 000\$ selon l'expérience

Vacances: 4 à 8 semaines de vacances

Horaire : Lundi au vendredi (fermé les vendredis PM)

Port d'attache : Région de Québec (clientèle EST du Québec)

Entrée en fonction : 28 Septembre 2020

Communication

Vous devrez faire la démonstration de votre intérêt et capacité à adhérer aux **valeurs organisationnelles** d'authenticité, d'excellence, d'innovation, de cohérence, d'équilibre et de respect.

Veuillez soumettre une lettre d'intention ainsi que votre curriculum vitae **en toute confidentialité**, à l'attention de Luc-Richard Poirier. Seules les personnes retenues pour des entrevues seront contactées.



T 418 650 6021

lpoirier@intelligencesante.com

www.intelligencesante.com